



สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ภ.จว.ลพบุรี

มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2569

017





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม

ที่ ๕๑ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือ ที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการ ดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA ไม่ได้เป็นการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่าง ของความไม่เป็นธรรมและ ความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานดังนี้

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ชัยมิตร สิริพิพน | ประธานคณะทำงาน |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม | |
| ๒. พันตำรวจโท ศุภกิตติ ไชยสาร | รองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม | |
| ๓. พันตำรวจโท อรรถเดช สอาดบัว | รองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม | |
| ๔. พันตำรวจโท รัตพงศ์ นิตยระวีวาร | รองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม | |
| ๕. พันตำรวจโท อธิเชษฐ์ น้อยหรุ่น | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม | |
| ๖. พันตำรวจโท สันต์ภพ พลเรือง | คณะทำงาน |
| สารวัตร (สอบสวน) (หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม | |
| ๗. พันตำรวจโท บุญเรือง ศรีบุญเรือง | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม | |
| ๘. พันตำรวจโทหญิง กมลวิทย์ รวมเจริญ | คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม | |
| ๙. สิบตำรวจโท ภัทรพงศ์ เหล่าชัย | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม | |

อำนาจหน้าที่

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. กำกับดูแลกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

๓.ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคมปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือจัดกิจกรรมต่างๆ

๔.มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคมรับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆตามระยะเวลาในปฏิทินที่กำหนดโดยมีรายชื่อผู้รับผิดชอบและรายละเอียดตามผนวก แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ชัยมิตร สิทธิพูน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม

ผนวก ก. ปฏิทินกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ปฏิทินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	การเตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้ง คณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การลงทะเบียน เข้าสู่ระบบ และ การบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และ บันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ ประสานงาน และผู้บริหาร	พ.ต.ท.หญิง กมลวิชญ์ รวมเจริญ ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๒	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การระบุจำนวน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	พ.ต.ท.หญิง กมลวิชญ์ รวมเจริญ ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย ผู้ดูแลระบบ
๓	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การนำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่ กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลด แบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้นดำเนินการกรอกข้อมูลและอัป โหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงานและนำเข้าสู่ระบบITAPโดยตรง	พ.ต.ท.หญิง กมลวิชญ์ รวมเจริญ ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย ผู้ดูแลระบบ
๔	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำที่ กำหนด ตามคู่มือ การเก็บรวบรวม ข้อมูล -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากร ทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้น ต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด หมายเหตุ : ปิดระบบITAPวันที่๓๐กันยายน๒๕๖๙เวลา ๑๗.๐๐ น.	พ.ต.ท.หญิง กมลวิชญ์ รวมเจริญ ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย ผู้ดูแลระบบ จนท.ตร.ในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๕	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดตามคู่มือ -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ๑.๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓) ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองโดยตรง ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) โดยหน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล ๒.๑ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐาน ตามเกณฑ์ ที่คู่มือกำหนดมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด ๒.๒ หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้ หมายเหตุ : ปิดระบบITAPวันที่๓๐กันยายน๒๕๖๙เวลา๑๗.๐๐น.	ฝ่ายอำนวยการ ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย รวบรวมข้อมูล ฝ่ายป้องกันปราบปราม ร.ต.ต.พชร สร้อยมี ด.ต.กัมปนาท เอื้ออาบ รวบรวมข้อมูล ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกชุด ตุ้ยามทุกตู้ปฏิบัติ ฝ่ายจราจร จราจรทุกนายปฏิบัติ ร.ต.ต.วินัย กุลโมรินทร์ รวบรวมข้อมูล ฝ่ายสืบสวน สืบสวนทุกนายปฏิบัติ ด.ต.วีระยุทธ ไชยบัวแดง รวบรวมข้อมูล ฝ่ายสอบสวน พงส./ผู้ช่วย ทุกนาย ปฏิบัติ ร.ต.ท.ชาติชาย เนื้อจันทา รวบรวมข้อมูล

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๖	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์ที่กำหนด ในคู่มือ ๒) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP หมายเหตุปิดระบบITAPวันที่๓๑กรกฎาคม๒๕๖๙เวลา๑๗.๐๐น.	พ.ต.ท.หญิง กมลวิษณุ รวมเจริญ ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย ผู้ดูแลระบบ -รายชื่อ จนท.รับผิดชอบตามปฏิทิน กิจกรรม OIT (ผนวก ข.)

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	การตรวจ แบบตรวจ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดย หน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และพิจารณา ให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร,ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๗ กันยายน ๒๕๖๙	สอบทานการให้คะแนน แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้คะแนน แบบตรวจ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐาน การตรวจ แม่นยำ และถูกต้อง ตามเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแลระบบ
๓	๘ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙	การชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ(OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการ เปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจง เพิ่มเติมแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่าน ระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ ปีระบบ ITAP วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแลระบบ
๔	๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๙	ประมวลผล การประเมินและ การจัดทำรายงานผล การประเมิน	หน่วยประเมินประมวลผลการประเมิน และจัดทำรายงาน สรุปผลพร้อมทำข้อเสนอแนะประกอบรายงานผลการ ประเมินทั้งรายหน่วยงานและในภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๙	การกลั่นกรอง และนำเสนอ ผลการประเมิน	นำเสนอรายงานสรุป ผลการประเมิน ประกอบข้อ มูล การ ทุจริตและกรณีการทุจริตที่ถูกสื่อมวลชนรายงานในช่วงปี การประเมิน ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณากลับกรอง และรับรองผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๓	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๙	เผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินราย หน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ผนวก ข. ปฏิทินกิจกรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ: ๑)ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒)กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	พ.ต.ท.หญิง กมลวิชญ์ รวมเจริญ ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย ผู้ดูแลระบบ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
๐๒	การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูล จรรยา การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็น ต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม <u>๑.งานจัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์</u> ๑.๑ ด.ต.วีระยุทธ ไชยบัวแดง งานสืบสวน ๑.๒ ร.ต.ต.วินัย กุลชะโมรินทร์ งาน จร. ๑.๓ ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย งาน ออก. ๑.๔ ร.ต.ท.ชาติชาย เนื่อจันทา งานสอบสวน ๑.๕ ร.ต.ต.พชร สร้อยมี งาน ป. ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน <u>๒.งานท.ลงเว็บไซต์ สก./ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ข่าวสารการตอบ</u> <u>EIT</u> ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๓	ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ นครบาลและสถานีดำรวจภูธรในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙- มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของ สถานีดำรวจนครบาล และสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อม ภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ ๐3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม <u>๑.งานท.รับผิดชอบข้อมูล</u> ๑.๑ ด.ต.วีระยุทธ ไชยบัวแดง งานสืบสวน ๑.๒ ร.ต.ต.วินัย กุลชะโมรินทร์ งาน จร. ๑.๓ ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย งาน ออก. ๑.๔ ร.ต.ท.ชาติชาย เนื่อจันทา งานสอบสวน ๑.๕ ร.ต.ต.พชร สร้อยมี งาน ป. ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย (ลงเว็บไซต์ สก.) รายงานผลภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน

การปฏิบัติงาน													
ข้อ	ข้อมูล คู่มือการปฏิบัติงาน	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ										
๐๔	สำหรับ เจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง กมลวิษณุ รวมเจริญ เป็นผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ <table><tr><td>๑.๑ ด.ต.วีระยุทธ ไชยบัวแดง</td><td>งานสืบสวน</td></tr><tr><td>๑.๒ ร.ต.ต.วินัย กุลชะโมรินทร์</td><td>งาน จร.</td></tr><tr><td>๑.๓ ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย</td><td>งาน อก.</td></tr><tr><td>๑.๔ ร.ต.ท.ชาติชาย เนื่อจันทา</td><td>งานสอบสวน</td></tr><tr><td>๑.๕ ร.ต.ต.เพชร สร้อยมี</td><td>งาน ป.</td></tr></table> จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙	๑.๑ ด.ต.วีระยุทธ ไชยบัวแดง	งานสืบสวน	๑.๒ ร.ต.ต.วินัย กุลชะโมรินทร์	งาน จร.	๑.๓ ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย	งาน อก.	๑.๔ ร.ต.ท.ชาติชาย เนื่อจันทา	งานสอบสวน	๑.๕ ร.ต.ต.เพชร สร้อยมี	งาน ป.
๑.๑ ด.ต.วีระยุทธ ไชยบัวแดง	งานสืบสวน												
๑.๒ ร.ต.ต.วินัย กุลชะโมรินทร์	งาน จร.												
๑.๓ ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย	งาน อก.												
๑.๔ ร.ต.ท.ชาติชาย เนื่อจันทา	งานสอบสวน												
๑.๕ ร.ต.ต.เพชร สร้อยมี	งาน ป.												
การให้บริการ													
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง กมลวิษณุ รวมเจริญ ผู้ควบคุม <table><tr><td>๑.๑ ด.ต.วีระยุทธ ไชยบัวแดง</td><td>งานสืบสวน</td></tr><tr><td>๑.๒ ร.ต.ต.วินัย กุลชะโมรินทร์</td><td>งาน จร.</td></tr><tr><td>๑.๓ ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย</td><td>งาน อก.</td></tr><tr><td>๑.๔ ร.ต.ท.ชาติชาย เนื่อจันทา</td><td>งานสอบสวน</td></tr><tr><td>๑.๕ ร.ต.ต.เพชร สร้อยมี</td><td>งาน ป.</td></tr></table> จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย <	๑.๑ ด.ต.วีระยุทธ ไชยบัวแดง	งานสืบสวน	๑.๒ ร.ต.ต.วินัย กุลชะโมรินทร์	งาน จร.	๑.๓ ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย	งาน อก.	๑.๔ ร.ต.ท.ชาติชาย เนื่อจันทา	งานสอบสวน	๑.๕ ร.ต.ต.เพชร สร้อยมี	งาน ป.
๑.๑ ด.ต.วีระยุทธ ไชยบัวแดง	งานสืบสวน												
๑.๒ ร.ต.ต.วินัย กุลชะโมรินทร์	งาน จร.												
๑.๓ ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย	งาน อก.												
๑.๔ ร.ต.ท.ชาติชาย เนื่อจันทา	งานสอบสวน												
๑.๕ ร.ต.ต.เพชร สร้อยมี	งาน ป.												

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๖	E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	รอง ผกก.(สอบสวน) หัวหน้างานสอบสวน ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สันต์ภพ พลเรือง ผู้ช่วยผู้ควบคุม (ส่วนงานสอบสวน) พ.ต.ท.หญิง กมลวิชัย รวมเจริญ ผู้ควบคุม (ส่วนงานอำนวยความสะดวก) <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - งานสอบสวน ทูกันาย,จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, (ระบบระบบแจ้งความ Online,ระบบเสียค่าปรับ Online,แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ - ร.ต.ท.ชาติชาย เนื่อจันทา (ระบบ Jcoms) <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙
๐๗	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานใน รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบCRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	รองผู้กำกับการ(สอบสวน) หัวหน้างานสอบสวน ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สันต์ภพ พลเรือง ผู้ช่วยผู้ควบคุม (ส่วนงานสอบสวน) <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.ท.ชาติชาย เนื่อจันทา (สถิติแจ้งความคืบหน้าคดี) - ร.ต.ต.สำรวย มาระโว - ด.ต.สรวิชัย ราชสี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม ผู้ควบคุม (ส่วนจุดตรวจ จุดสกัด) - ร.ต.ต.พชร สร้อยมี (สถิติจุดตรวจ) นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย รายงานผลทุกสิ้นเดือน

๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ท.หญิง กมลวิชัย รวมเจริญ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> <u>ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย</u> - ข้อมูลบทบาทฯ และประวัติ โดยย่อ กต.ตร. ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙ - ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. รอบ ๓ เดือน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
ตัวชี้วัดย่อยที่๘.๓การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	รอง ผกก.สส. ผู้ควบคุม <u>พ.ต.ท.ธีรเชษฐ์ น้อยหรุ่น ผู้ช่วยผู้ควบคุม</u> <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ด.ต.วีระยุทธ ไชยบัวแดง นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย รายงานผลทุกสิ้นเดือน

010	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙(ตุลาคม๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิง กมลวิชญ์ รวมเจริญ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ร.ต.ท.สมโภชน์ ลุนละวงศ์ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> -ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย รายงานผลทุกสิ้นเดือน
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
011	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙(แบบสขร.๑)ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก	พ.ต.ท.หญิง กมลวิชญ์ รวมเจริญ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -จ.ส.ต.สุริวัฒน์ ราชวงศ์ -ส.ต.ท.กฤษฎา พ่อศรีชา นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> -ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย รายงานผลทุกสิ้นเดือน

		๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้อง มี ข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำ ทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.หญิง กมลวิษณุ รวมเจริญ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน พ.ค.๖๙ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย รายงานผลทุกสิ้นเดือน
-----	---------------------------------------	--	---

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ใน สถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานี ตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.หญิง กมลวิษณุ รวมเจริญ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย รายงานผลทุกสิ้นเดือน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
ประกาศนโยบาย			
ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy)และการมีส่วนร่วม ของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วน ร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่าง เป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์	พ.ต.ท.หญิง กมลวิษณุ รวมเจริญ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย

		• ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙ ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.หญิง กมลวิษณุ รวมเจริญ เป็นผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การเตรียมความพร้อม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.หญิง กมลวิษณุ รวมเจริญ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน มิ.ย.๖๙

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๘	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.หญิง กมลวิชญ์ รวมเจริญ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> -ส.ต.ท.ภัทรพงศ์ เหล่าชัย ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน มิ.ย.๖๙

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ.



(ชัยมิตร สิริพิพน)

ผกก.สก.พัฒนานิคม

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ชัยมิตร สิทธิพน ผกก.สภ.พัฒนานิคม เป็นประธาน ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมี พ.ต.ท.ศุภกิจธิ์ ไชยสาร รอง ผกก.ป.สภ.พัฒนานิคม พ.ต.ท.รัตพงศ์ นิตยระวีวาร รอง ผกก.สส.สภ.พัฒนานิคม พ.ต.ท.อรุณเดช สอาดบัว รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.พัฒนานิคม และข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ในการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม(ระดับสถานีตำรวจ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ ตำรวจภูธรจังหวัดลพบุรี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการ

๑.๑. จัดทำและแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจและชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้อมูลเกี่ยวกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่ง สภ.พัฒนานิคม ที่ ๕๑/๒๕๖๔ ลง ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ แก่ข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถาม และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

- มอบหมายพันตำรวจโทหญิง กมลวิชัย รวมเจริญ และ สิบตำรวจโท ภัทรพงศ์ เหล่าชัย ดำเนินการ ทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบหมาย รองผู้กำกับ(สอบสวน) ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ ศูนย์บริการประชาชน ณ จุดเดียว (One Stop Service) จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมาย พันตำรวจโทหญิง กมลวิชัย รวมเจริญ และ สิบตำรวจโท ภัทรพงศ์ เหล่าชัย เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจศึกษาและจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

- ให้ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อ ของตัวชี้วัดแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจ ดำเนินการตามแต่ละหัวข้อให้ครบถ้วน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชน



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติดนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายา เสพติด การจัดการพนัน
๒) การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒. การเบิกจ่ายเท็จ
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของ ตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
๑) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยน กับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ ดำรวจในสถานีดำรวจที่ติดต่อ กลับแก่งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อ ประโยชน์ให้แก่พนักงานเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็น ธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๒) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อ	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
๑) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ
๒) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ - ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน - นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด - การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย - การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการ และต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ได้ดำเนินการ กำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละ ประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน				
๑) การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุก นาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานใน สังกัดเข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของ ตำรวจในสายงานในการประชุม ระดับผู้บริหารสถานีตำรวจ ทุกสัปดาห์	ผกก.สภ.พัฒนานิคม และ ข้าราชการตำรวจทุกนายใน สังกัด - งานอำนวยการประสาน จัดการประชุม	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับสถานี ตำรวจภูธรพัฒนานิคม และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๒) การใช้งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาส เสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธร พัฒนานิคม , สารวัตร อำนวยการ , เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และเจ้าหน้าที่ การเงินสถานีตำรวจภูธร พัฒนานิคม	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับสถานี ตำรวจภูธรพัฒนานิคม และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๓) การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ	ผกก.สภ.พัฒนานิคมและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคมและคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด - งานพัสดุ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคมและคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคมและคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก				
๑) ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความสุจริตในการดำเนินงาน	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านความสุจริต ในการดำเนินงาน ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๒) ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความเสี่ยงในการติดต่อหรือ รับบริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำการ ไม่รับของขวัญของกำนัล และการไม่รับสินบน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ				
๑) การเปิดเผยข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็นด้านการเปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทางรองรับการ เปิดเผยข้อมูลเช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , E-mail ธุรการ สภ. , กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิด กฎหมาย และการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงาน ยุติธรรม	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -admin ของสถานีตำรวจ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๒) การป้องกันการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ใน ประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และ ตรวจสอบการทุจริตของ ผู้ใต้บังคับบัญชาในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด งาน อก.จัดทำคำสั่งและแนวทางการปฏิบัติ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

๒.เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
ได้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ แจ้งและกำชับให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้มอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง สก.พัฒนานาคม ที่ ๕๑/๒๕๖๙ ลง ๑๑ มี.ค.๖๙ ตามผนวก ข. ได้รับทราบและดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้และให้เป็นปัจจุบัน
มอบหมายให้พันตำรวจโทหญิงกมลวิทย์ รวมเจริญ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานาคม และสืบตำรวจภัทรพงศ์ เหล่าชัย เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ
ต้องดำเนินการออกคำสั่งของสถานีตำรวจมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับกำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน มอบหมายให้งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง และทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล โดยให้หัวหน้าทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรพัฒนานาคมได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ มีรายละเอียดดังนี้

๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน

๑.๑ การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ

มาตรการ / กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

- การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส
- การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคม ออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
- การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วยโดยสร้างทีมคอนเทนต์และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล

ผู้รับผิดชอบ ๑.พันตำรวจโทหญิง กมลวิทย์ รวมเจริญ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ

๒.สืบตำรวจโท ภัทรพงศ์ เหล่าชัย เป็นเจ้าหน้าที่

๓.เจ้าหน้าที่ทีม IO ของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานาคม เป็นผู้ปฏิบัติ

๑.๒ ผลการปฏิบัติงาน

มาตรการ / กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

๑.๒.๑ ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน

- การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ
- การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจภูธรพัฒนานาคม
- การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๑.๒.๒ การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่

๑.๒.๓ จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผู้รับผิดชอบ ๑.รองผู้กํากับการทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ

๒.สารวัตรทุกสายงาน เป็นผู้กำชับผู้ปฏิบัติตามสายงาน

๓.เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย เป็นผู้ปฏิบัติ

๒.การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ

๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์

มาตรการ / กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

- ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น

โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

๒.๒ ป้ายพันธะสัญญา

มาตรการ / กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

- ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service เพื่อสามารถติดต่อราชการได้อย่างรวดเร็ว

๒.๓ ป้าย No Gift Policy

มาตรการ / กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

- ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน

เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล

๒.๔ ป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ

มาตรการ / กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

- ต้องจัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ และ ป้ายการ Download Application “Police Care” ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ
- ต้องจัดให้มีคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี

๒.๕ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน

มาตรการ / กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

- ณ จุดบริการ สถานีตำรวจต้องจัดให้มี

๑.บริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน

๒.ที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ

๓.ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ และห้องน้ำสำหรับเพศทางเลือก

๔.ที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างเพียงพอ

๕.ที่จอดรถ/ทางลาดชันสำหรับผู้พิการ

ผู้รับผิดชอบ ๑.พันตำรวจโทหญิง กมลวิษุทธิ์ รวมเจริญ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ

๒.สิบตำรวจโท ภัทรพงศ์ เหล่าชัย เป็นผู้ปฏิบัติ

เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. นางสาว สายฝน ทองแถม ประธาน กต.ตร.สภ.พัฒนานิคม และคณะ กต.ตร.สภ.พัฒนานิคม ร่วมประชุมรับฟังการมอบนโยบายติดตามกำกับ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการรับฟังการขับเคลื่อน การศึกษาวิเคราะห์กรอบการดำเนินการในประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคมต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ชัยมิตร สิทธิพน ผกก.สภ.พัฒนานิคม เป็นประธาน ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.ท.ศุภกิจ ไชยสาร รอง ผกก.ป.สภ.พัฒนานิคม พ.ต.ท.รัตพงศ์ นิตยระวีวาร รอง ผกก.สส.สภ.พัฒนานิคม พ.ต.ท.อรรถเดช สอาดบัว รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.พัฒนานิคม และข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ในการกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่ได้สั่งการไว้ มีรายละเอียดดังนี้

- ๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment)
- ๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT (External Integrity and Transparency Assessment)
- ๓.แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)

เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ชัยมิตร สิทธิพน ผกก.สภ.พัฒนานิคม เป็นประธาน ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการตามคำสั่ง สภ.พัฒนานิคมที่ ๕๑/๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.ท.ศุภกิจ ไชยสาร รอง ผกก.ป.สภ.พัฒนานิคม พ.ต.ท.รัตพงศ์ นิตยระวีวาร รอง ผกก.สส.สภ.พัฒนานิคม พ.ต.ท.อรรถเดช สอาดบัว รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.พัฒนานิคม และข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ในการติดตามการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ได้สั่งการไว้

ภาพการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๙ ของ พ.ต.อ.ชัยมิตร สิริพิพน ผกก.สภ.พัฒนานิคม ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.



ภาพการประชุมติดตาม ของ ประธาน กต.ตร.สภ.พัฒนานิคม และคณะ กต.ตร.สภ.พัฒนานิคม ร่วมประชุมรับฟังการมอบนโยบาย ติดตามกำกับ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.



ภาพการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสถานี ตำรวจภูธรพัฒนานิคม ประจำปีงบประมาณของสถานีตำรวจ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙



ภาพการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ติดตามการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

