



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม

บทนำ



ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม
ที่ ๑๕๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ หรือเมืองหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่ประสงค์ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสะท้อนถึงการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เต็มรูปแบบและความต้องประสิทธิภาพ สำหรับที่จะนำไปจัดทำแนวทางการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการโดยต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย จึงแต่งตั้ง คณะทำงาน ดังนี้

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นกรรมการ
๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นกรรมการ
๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นกรรมการ
๕. สารวัตรฝ่ายการ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นกรรมการ/เลขานุการ
๖. สิบตำรวจตรีเอกภา พงศ์กิจผู้บังคับกองบังคับการปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์
๗. ข้าราชการหญิง วีรยุทธ ไชยวันแดง ผู้บังคับหมู่ฝ่ายสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นผู้ตรวจเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์

๒

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการ บริหาร ความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแนวนโยบายที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) กำหนด
๓. ประสานกับกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ITT) เข้าตอบแบบ วัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการ ตอบแบบวัดความรับรู้เพื่อใช้เป็นข้อมูลสาธารณะ
- ๔.อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ ทีมตำรวจโท สมศักดิ์ อุทัยบำรุง สารวัตรฝ่ายการ สถานี ตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและมีความน่าเชื่อถือในการปฏิบัติ ให้ หน่วยงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ลง วัน ที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ให้ตำรวจเอก 
(จะฮือ นามนาคคุณุณ)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้ง คณะดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ที่ ๑๕๘ /๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม

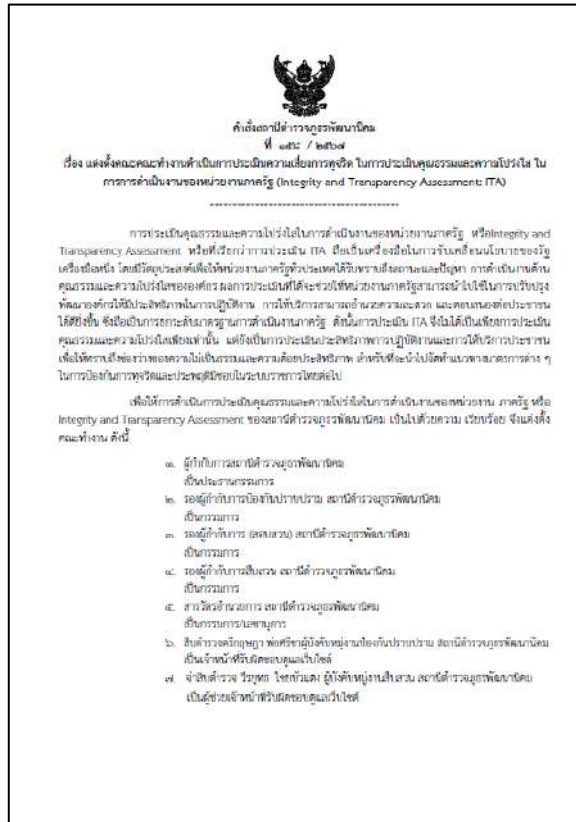
ลง วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.ชัยมิตร สิทธิพูน ผกก.สภ.พัฒนานิคม จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง ๕ สายงานในการประชุมบริหาร ณ วันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๘

๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ต้อง ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ ๒๓ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ชยชัย นาธนากาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้าในกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.ชยชัย นารณกาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม เป็น ประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัด การรับรู้

สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจพัฒนานิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับ การตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการ ติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ด้วยทุกครั้ง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๒) การใช้งบประมาณ
๓) การใช้อำนาจ	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑๐) การป้องกันการทุจริต

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.ชัยมิตร สิทธิพน ผกก.สภ.พัฒนานิคม พร้อม หัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการ สภ.พัฒนานิคมประชุม เข้าร่วมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



วันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.ชัยมิตร สิทธิพน ผกก.ฯ ประชุม เตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการดำเนินการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
(ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.พัฒนานิคม
อนุมัติสั่งการ
- ๒ งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรพัฒนานิคม ทุก ๓ เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑

การปฏิบัติหน้าที่การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.พัฒนานิคม ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน

(งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันและปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน มาตรฐานการปฏิบัติงาน: SOP)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑

การปฏิบัติหน้าที่การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ
ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



๑๐ มี.ค. ๖๘

เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ.๖๗ พ.ต.อ.ชัยมิตร สิทธิพูน ผกก.สภ.พัฒนานิคม พ.ต.ท.ฉัตรชัย กอบูตร รอง ผกก.สส.สภ.พัฒนานิคม อบรม เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน พนักงานสอบสวน สภ.พัฒนานิคม ให้มีความความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ และประชาชนทั่วไปในการปฏิบัติงาน ณ ห้อง ศปก.สภ.พัฒนานิคม ต.พัฒนานิคม อ.พัฒนานิคม



๘ ก.พ.๖๗

เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๘ นางสาวสายฝน ทองแถม ประธาน กต.ตร.สภ.พัฒนานิคม พ.ต.อ.ชัยมิตร สิทธิพูน ผกก.สภ.พัฒนานิคม พร้อมด้วยคณะกรรมการ กต.ตร.สภ.พัฒนานิคม ร่วมประชุมเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาปัญหา ความต้องการ ข้อเสนอแนะต่างๆ และชี้แจงกิจกรรมการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT (๒) โดยประธาน กต.ตร.สภ.พัฒนานิคม เป็นผู้



๒๒ ก.พ.๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.ชัยมิตร สิทธิพูน ผกก.สภ.พัฒนานิคม อบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และมีคุณธรรม ให้เกิดความเท่าเทียมต่อประชาชน ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม ต.พัฒนานิคม อ.พัฒนานิคม จ.ลพบุรี

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



๑๗ ม.ค. ๖๘

เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค.๖๘ พ.ต.อ.ชยชัย นาธนกาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม ได้จัดให้มีการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนและเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้าใน กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หมายเหตุ: พ.ต.อ.ชยชัย นาธนกาญจน์ ดำรงตำแหน่ง ผกก. อยู่ในขณะนั้น

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



๑๖ ธ.ค. ๖๗

เมื่อวันที่ ๑๖ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
พ.ต.ท.ชาติ แสงวงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.พัฒนานิคม
ได้จัดให้มีการประชุมขับเคลื่อนรับมอบนโยบาย
เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม และมอบหมาย
ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลการรายงานในกิจกรรม
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน
อาชญากรรมให้กับชุมชนการกำกับการปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างความเชื่อมั่น
ให้กับประชาชน สร้างความมั่นใจในองค์กร

หมายเหตุ:พ.ต.ท.ชาติ แสงวงศ์ ดำรงตำแหน่ง
รอง.ผกก.ป. ในขณะนั้น

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

งานสอบสวนกฎหมายและคดี สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม
5 พฤศจิกายน 2024 - ๑

สวัสดีค่ะ/ครับ เราส่วนงานสอบสวนกฎหมายและคดี สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม อาจจะเตือนภัยเกี่ยวกับการถูกหลอกให้เป็นปัญหาม้า ลโกง โฆษณา Facebook ว่า "งานง่าย รายได้ดี" หลอกให้เปิดเบอร์มือถือ และเปิดบัญชีธนาคารนำเงินไปรับเงินจากการหลอกลวงทางออนไลน์ สุดท้ายเจ้ากรรม/บัญชี มีความผิด ถูกดำเนินคดี หากเปิดบัญชีม้า มีโทษ จำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือ ปรับไม่เกิน 300,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ระวัง!!
โดนหลอก
ให้เป็นปัญหาม้า

กลโกง โฆษณาเฟสบุ๊คว่า "งานง่าย รายได้ดี" หลอกให้สแกนใบหน้าผ่านแอปพลิเคชันที่ไม่รู้จักหรือให้ส่งข้อมูลส่วนตัวและรูปถ่ายใบหน้าสุดท้ายกลายเป็นเจ้าของบัญชี มีความผิด ถูกดำเนินคดี

จุดสังเกต ● คนร้ายพยายามหลอกเก็บบัตรประชาชนเพื่อนำไปใช้ทำธุรกรรมอื่นๆ หากไม่ทำต่อจะขู่ให้เกิดความกลัว

หมายเหตุ : หากเปิดบัญชีม้ามีโทษ จำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับไม่เกิน 300,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๕ ก.พ. ๖๗

เมื่อวันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ชยชัย นาธนกกาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม พ.ต.ท.อรงค์เดช สอาดบัว (หน.งานสอบสวน) พร้อมข้าราชการตำรวจสอบสวน สภ.พัฒนานิคม มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมิจฉาชีพออนไลน์ในรูปแบบต่างๆ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางเพจงานสอบสวนกฎหมายและคดี สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม และผ่านกลุ่มชุมชนคนรักพัฒนา,พัฒนานิคม"ทูเดย์",พัฒนานิคม ตลาดนัดออนไลน์,หาคนหางาน ในพัฒนานิคม,ที่นี้"พัฒนานิคม"ลพบุรี เป็นต้น จากการเผยแพร่ซึ่งสามารถทำให้บุคคลเข้าถึงได้ประมาณ ๑๐,๐๐๐ คน เพื่อเป็นการช่วยเหลือเตือนภัยให้ประชาชนระวังการถูกหลอกในรูปแบบอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

หมายเหตุ: พ.ต.อ.ชยชัย นาธนกกาญจน์ ดำรงตำแหน่ง ผกก. อยู่ในขณะนั้น



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่าย
งบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก
จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุม
กระบวนการ
จัดซื้อจัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.พัฒนานิคม
๒. สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำ
กับการ สถานีตำรวจภูธรพัฒนา
นิคม ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



วันที่ ๔ ธ.ค. ๖๗ ผกก.ส.พัฒนาฯ มอบหมาย สว.อ.ส.พัฒนาฯ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบยึดถือความ สุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย

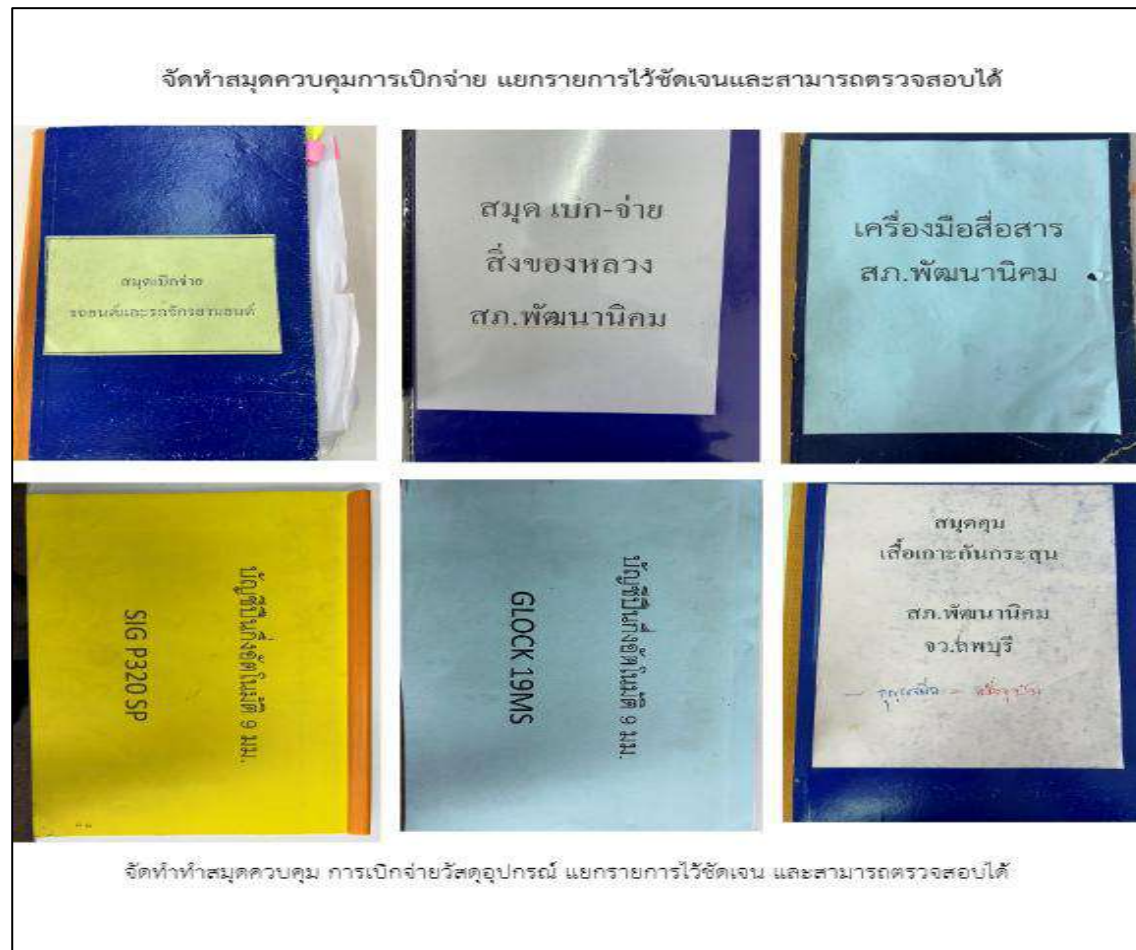


วันที่ ๒ ธ.ค. ๖๗ ชยชัย นารณกาญจน์ ผกก.ส.พัฒนาฯ มอบหมาย ให้ พ.ต.ท.อรงค์เดช สะอาดบัว รอง ผกก.(สอบสวน)ส.พัฒนาฯ หัวหน้า พนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับ พนักงานสอบสวน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์





ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน รุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งที่ ไม่ ถูกต้องร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.พัฒนานิคม

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ทุก ๓ เดือน

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม
ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน
ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.พัฒนานิคม
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ
๔. พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำ
กับการ สถานีตำรวจภูธรพัฒนา
นิคม ทุก ๓ เดือน

ดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

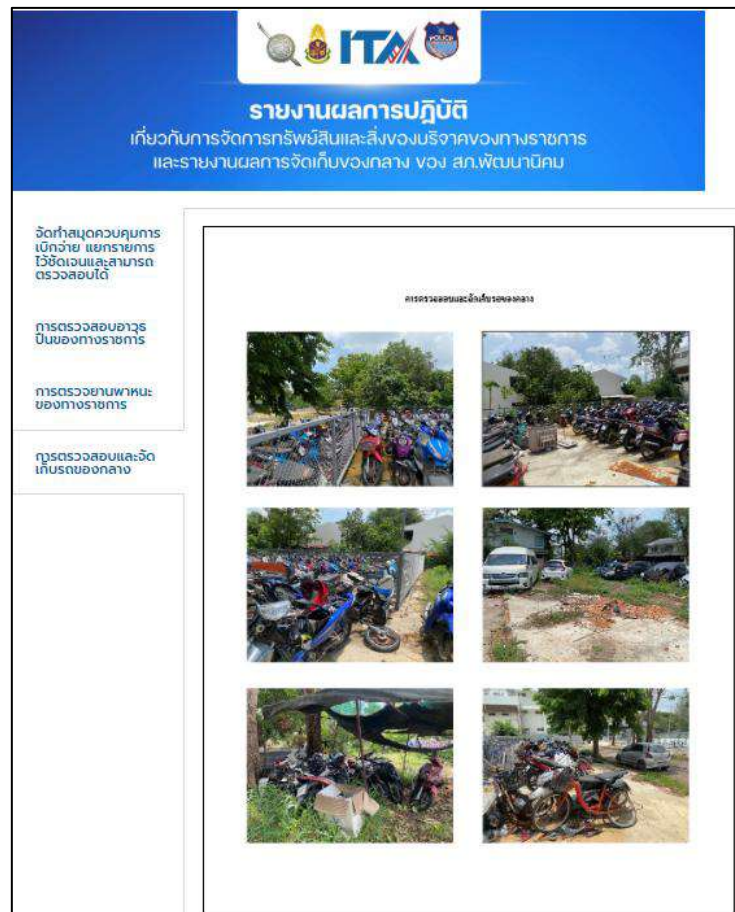


๑๕ ม.ค. พ.ต.อ.ชยชัย นาธนกกาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม มอบหมายเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบอาวุธปืน , ข้าราชการตำรวจ สภ.พัฒนานิคม ที่เบิกอาวุธปืน ของทาง ราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมตรวจสอบอาวุธปืนดังนี้ ตรวจสอบอาวุธคงคลัง ครบตามจำนวน ข้าราชการตำรวจที่ เบิก อาวุธปืน ทุกนายนำอาวุธปืนมาตรวจครบตามจำนวน เรียบร้อย กำชับการดูแลรักษาความสะอาดของอาวุธปืน, และเพื่อเป็นการป้องกันและตรวจสอบสถานภาพอาวุธให้ เป็นไปตามระเบียบและเกิดผลดีต่อทางราชการ

ดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



๑๖ ธ.ค.๖๗ พ.ต.อ.ชัยชัย นานตากาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม
มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บรถของ
กลาง ให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทาง
ของ ตร.กำหนด

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์
- การตรวจ ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.พัฒนานิคม
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.พัฒนานิคม

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ทุก ๓ เดือน



การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ผกก.สภ.พัฒนานิคม จัดทำมาตรการประเมินและกำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และเผยแพร่ใน OIT ข้อ ๐๒๐ ๐๒๒



การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน

ITA สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม

จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อต้านการรับสินบน



วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ชยชัย นาธนกกาญจน์ จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต
และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย

หมายเหตุ: พ.ต.อ.ชยชัย นาธนกกาญจน์ ดำรงตำแหน่ง ผกก.อยู่ในขณะนั้น



เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ
ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ
ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มา
ติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มา
ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้
สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ
ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.พัฒนานิคม
๒. คณะกรรมการดำเนินการใน
การขับเคลื่อน ITA

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำ
กับการ สถานีตำรวจภูธรพัฒนา
นิคม ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้ทราบ

๒. ประกาศพันธสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ได้
ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน
สามารถความเห็นได้ รูปแบบ
ออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ
สามารถร้องเรียน การกำกับ/
ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.พัฒนานิคม
๒. คณะกรรมการดำเนินการใน
การขับเคลื่อน ITA สภ.พัฒนานิคม

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำ
กับการ สถานีตำรวจภูธรพัฒนา
นิคม ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๒. จัดช่องทางแสดงที่
ประชาชนสามารถเห็น
ได้รูปแบบออนไลน์



ช่องทางสำหรับการรับฟังความคิดเห็น

ต้องการความคิดเห็นเรื่องนาย *

ชื่อ - สกุล *

อีเมล *

เบอร์ติดต่อ *

แนะนำ ข้อเสนอ แสดงความคิดเห็น *

ส่งข้อความ

Facebook X Line

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ
สามารถร้องเรียน การกำกับ/
ติดตามผล และช่องทางแสดง
ความคิดเห็นได้

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.พัฒนานิคม
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.พัฒนานิคม

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของสถานี



๒.เปิดโอกาสให้ผู้มาใช้บริการหรือติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๓.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อพนักงานสอบสวนเพื่อติดตามความคืบหน้าคดี ผ่านทางเว็บไซต์ และจุด One Stop Service



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT O๑-O๑๗ (๒๔ คะแนน)

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน(O๑-O๖)	๙.๒ การบริหารงาน (O๗-O๑๖)
๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ(O๑๒-O๑๕)	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๑๖)
๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(O๑๗)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT ๑๘-๒๕ (๑๖ คะแนน)

๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต(๐๑๘-๐๒๓)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส(๐๒๔-๐๒๕)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



ITC สถาบันสำรวจธุรกิจพัฒนานิคม



จบการนำเสนอ