



# หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- การพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
(Royal Thai Police HRD Blueprint )
- กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา คือ
  ๑. ความรู้ด้านกฎหมาย
  ๒. ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
  ๓. ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
  ๔. คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
  ๕. สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ
- มิติของการพัฒนา
  ๑. สมรรถนะหลัก (core competency)
  ๒. สมรรถนะด้านการบริหาร (Technical competency)
  ๓. สมรรถนะเฉพาะ (Technical competency)
  ๔. การขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic driven)

ที่มา : แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint)

ตามมติ ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

# การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

[ นอกเหนือจากการฝึกอบรม ]

## เรียนรู้ด้วยตัวเอง [SELF - LEARNING]

ทุกระดับปริญญา

- ทวนการฝึกอบรมต่างประเทศระดับ :  
สำนักงาน ก.พ. องค์การระหว่างประเทศ  
Interpol USA Australia  
China

- หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน  
ภายในประเทศ : เศรษฐกร จิตวิทยา  
ความมั่นคง พัสตุ ฯลฯ

- E-KM

1. E - Library
2. E - Learning
3. E - Testing
4. E - Seminar

## ปฏิบัติ

[LEARNING BY DOING]

- การทดสอบความรู้ Police  
Professional Test / Legal  
Test

- การตรวจร่างกายประจำปี /  
การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย  
(Physical Test)

- การฝึกยุทธวิธีประจำสัปดาห์ /  
ฝึกแผนเผชิญเหตุ

## แบ่งปันความรู้ [SHARING & TEACHING]

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ  
(After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากรในสถานศึกษา  
ของ ดร. หน่วยงานภายนอก / ร่วม  
สัมมนากับหน่วยงานภายในและ  
ภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิเทศ  
งาน

- สัมมนาประสบการณ์ข้าราชการ  
ตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

# การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

[ นอกเหนือจากการฝึกอบรม ]

## เรียนรู้ด้วยตัวเอง [SELF - LEARNING]

ทุกระดับปริญญา

- ทวนการฝึกอบรมต่างประเทศระดับ :  
สำนักงาน ก.พ. องค์การระหว่างประเทศ  
Interpol USA Australia  
China

- หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน  
ภายในประเทศ : เศรษฐกร จิตวิทยา  
ความมั่นคง พัสตุ ฯลฯ

- E-KM

1. E - Library
2. E - Learning
3. E - Testing
4. E - Seminar

## ปฏิบัติ [LEARNING BY DOING]

- การทดสอบความรู้ Police  
Professional Test / Legal  
Test

- การตรวจร่างกายประจำปี /  
การทดสอบสมรรถภาพทาง  
ร่างกาย (Physical Test)

- การฝึกยุทธวิธีประจำสัปดาห์ /  
ฝึกแผนเผชิญเหตุ

## แบ่งปันความรู้ [SHARING & TEACHING]

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ  
(After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากรในสถานศึกษา  
ของ ดร. หน่วยงานภายนอก / ร่วม  
สัมมนากับหน่วยงานภายในและ  
ภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิเทศ  
งาน

- สัมมนาประสบการณ์ข้าราชการ  
ตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง



# RTP HRD Blueprint

ข้าราชการตำรวจที่พึงประสงค์ → ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

ตำแหน่ง	จำนวน	ระดับ	ข้าราชการตำรวจที่พึงประสงค์							
			Core	Managerial	Technical	Strategic	Self-Learning	Doing	Sharing & teaching	
ผบ.ตร.	1	บริหาร ระดับสูง Strategic/Visionary Leadership								
รอง ผบ.ตร.	6+10									
ผู้ช่วย ผบ.ตร.	12									
ผบ.ช.	41+20									
รอง ผบ.ช.	154									
ผบก.	293+30	บริหาร ระดับกลาง Change Leadership								
รอง ผบก.	1,307									
ผกก.	3,572									
รอง ผกก.	7,781	บริหาร ระดับต้น Performance Leadership								
สว.	12,666									
รอง สว.	29,806	ปฏิบัติงาน อาวุโส Team Leadership								
ผ.หมู๋	151,872									
รอง ผ.หมู๋	14,380	ปฏิบัติงาน Self Leadership								
รวม	221,951									

## กำหนดคุณลักษณะ ตำรวจที่พึงประสงค์

