



---

## รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม

---

## บทนำ




ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการถือปฏิบัติในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



## แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



**คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม  
ที่ ๑๙๒ / ๒๕๖๖**

**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสียงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

---

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ตระหนักถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นกระบวนการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่โปร่งใสและคุณธรรมคือประสิทธิภาพ สำหรับที่จะนำไปจัดทำแนวทางการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นกรรมการ
๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นกรรมการ
๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นกรรมการ
๕. สารวัตรฝ่ายverkehr สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นกรรมการ/เลขานุการ
๖. สิบตำรวจตรี ธรรมศาสตร์ ภาวะจำ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์
๗. สิบตำรวจตรี กฤษฎา ทอศรีจำ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ช่วยรับผิดชอบดูแลเว็บไซต์

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับ การบริหาร ความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.) กำหนด
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (BIT) เข้าใจระบบ วัตรปฏิบัติ และกระบวนการตอบแบบวัดความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวปฏิบัติมาตรฐาน
๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจตรี สมศักดิ์ ฤทธิ์บำรุง สารวัตรฝ่ายverkehr สถานี ตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติงานให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาคาดข้องในการปฏิบัติ ให้ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นับเป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก   
( ยะชัย นายภาณุวัฒน์ )  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้ง คณะดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ที่ ๑๙๒ / ๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้ง คณะ กรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม

ลง วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

## ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.ชยชัย นารณกาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน ในการประชุมบริหาร ณ วันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๗

## ๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ต้อง ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน

**บัญชีลงชื่อรับทราบ**  
**หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ**  
**ตามมาตราการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**ของ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗**  
**ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.พัฒนานิคม**

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	พ.ต.อ.ชยชัย นาชนกาญจน์	ผกก.สภ.พัฒนานิคม	พ.ต.อ.	หัวหน้าสถานี
๒.	พ.ต.ท.ฉัตรชัย กอบุตร	รอง ผกก.สส.สภ.พัฒนานิคม	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงานสืบสวน
๓.	พ.ต.ท.อรพงศ์เดช สอาดบัว	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พัฒนานิคม	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงานสอบสวน
๔.	พ.ต.ท.ชาติ แสงวงศ์	รอง ผกก.ป.สภ.พัฒนานิคม	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงานป้องกันปราบปราม
๕.	พ.ต.ท.สมศักดิ์ ฤทธิบำรุง	สว.อก.สภ.พัฒนานิคม	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงานอำนวยความสะดวก
๖.	พ.ต.ท.บุญเรือง ศรีบุญเรือง	สว.ป.สภ.พัฒนานิคม	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
๗.	พ.ต.ต.เรืองศักดิ์ จันทร์วีชีวิต	สว.สส.สภ.พัฒนานิคม	พ.ต.ต.	คณะทำงาน
๘.	พ.ต.ต.พีรวัส คำกระสินธุ์	สว.วิตร(สอบสวน) สภ.พัฒนานิคม	พ.ต.ต.	คณะทำงาน
๙.	พ.ต.ต.วรรณ เหลือบรรจง	สว.ป.(ชส) สภ.พัฒนานิคม	พ.ต.ต.	คณะทำงาน



วันที่ ๑๘ ม.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ชยชัย นาชนกาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม ได้จัดให้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้าในกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## ๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.ชยชัย นารณกาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม เป็น ประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัด การรับรู้

สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจพัฒนานิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับ การตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการ ติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ด้วยทุกครั้ง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:IIT)	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๒) การใช้งบประมาณ
๓) การใช้อำนาจ	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑๐) การป้องกันการทุจริต

### ๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๑๘ ม.ค.๖๗ พ.ต.อ.ชยชัย นารนกาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม พร้อมด้วยหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการ สภ.พัฒนานิคมประชุม เข้าร่วมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



วันที่ ๑๘ ม.ค.พ.ต.อ.ชยชัย นารนกาญจน์ ผกก.ฯ ประชุม เตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการดำเนินการ





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่  
(ตัวชี้วัดที่ ๑ )

**วิธีการดำเนินการ**

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

**ผู้รับผิดชอบ**

- ๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ  
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.พัฒนานิคม  
อนุมัติสั่งการ
- ๒ งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล  
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และ  
ติดตามผล

**การกำกับ/ติดตามผล**

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม  
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความ  
คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี  
ตำรวจภูธรพัฒนานิคม ทุก ๓ เดือน



## การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ตัวชี้วัดที่ ๑

การปฏิบัติหน้าที่การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.พัฒนานิคม ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน  
(งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)  
พร้อมรายละเอียด

**คู่มือ**  
งานอำนวยความสะดวก  
CLICK HERE >>

**คู่มือ**  
งานป้องกัน  
ปราบปราม  
CLICK HERE >>

**คู่มือ**  
งานจราจร  
CLICK HERE >>

**คู่มือ**  
งานสืบสวน  
CLICK HERE >>

**คู่มือ**  
งานสอบสวน  
CLICK HERE >>

## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ตัวชี้วัดที่ ๑

การปฏิบัติหน้าที่การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ  
ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



๒๒ ก.พ.๖๗

เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ.๖๗ พ.ต.อ.ชยชัย นารณกาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม พ.ต.ท.ชาติ แสงวงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.พัฒนานิคม พร้อมเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สภ.พัฒนานิคม ร่วมบริจาคโลหิตกับ สภากาชาดไทย โรงพยาบาลอนันตมหิลา ณ ห้องประชุม ที่ว่าการ อำเภอพัฒนานิคม ต.พัฒนานิคม อ.พัฒนานิคม จ.ลพบุรี



๘ ก.พ.๖๗

เมื่อวันที่ ๘ ก.พ.๖๗ นายสนอง ป่าธนู ประธาน กต.ตร.สภ.พัฒนานิคม พ.ต.อ.ชยชัย นารณกาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม พร้อมด้วยคณะกรรมการ กต.ตร.สภ.พัฒนานิคม ร่วมประชุมเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาปัญหา ความต้องการ ข้อเสนอแนะต่างๆ และชี้แจงกิจกรรมการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT (๒) โดยประธาน กต.ตร.สภ.พัฒนานิคม เป็นผู้มียรายชื่อในการตอบแบบสอบถามของ ป.ป.ช.



๒๒ ก.พ.๖๗

เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ.๖๗ พ.ต.ท.ชาติ แสงวงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.พัฒนานิคม พ.ต.ท.บุญเรือง ศรีบุญเรือง สว.ป.สภ.พัฒนานิคม พร้อมเจ้าหน้าที่ตำรวจ งาน ป้องกันปราบปราม สภ.พัฒนานิคม ร่วมบริจาค โลหิต กับสภากาชาดไทย ณ ที่ว่าการอำเภอพัฒนา นิคม ต.พัฒนานิคม อ.พัฒนานิคม จ.ลพบุรี

## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



๑๘ ม.ค. ๖๗

เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค.๖๗ พ.ต.อ.ชยชัย นาธนกาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม ได้จัดให้มีการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนและเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้าใน กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



๑๖ ธ.ค. ๖๗

เมื่อวันที่ ๑๖ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ชาติ แสงวงศ์ รอง ผกก.ป.สภ.พัฒนานิคม ได้จัดให้มีการประชุมขับเคลื่อนรับมอบนโยบาย เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม และมอบหมาย ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลการรายงานในกิจกรรม เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน อาชญากรรมให้กับชุมชนการกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างความเชื่อมั่น ให้กับประชาชน สร้างความมั่นใจในองค์กร

## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



**งานสอบสวนกฎหมายและคดี สถานีตำรวจภูธร พัฒนานิคม** ⋮

สวัสดีค่ะ/ครับ เราส่วนงานสอบสวนกฎหมายและคดี สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม อยากจะขอเตือนระวังแก๊งค์... ดูเพิ่มเติม

### 5 วิธีแก้ไขเมื่อตกเป็นเหยื่อ

## แก๊งคอลเซ็นเตอร์



ตัดสัญญาณอินเทอร์เน็ตของอุปกรณ์



เปลี่ยนรหัสผ่านอุปกรณ์ทันที

เปลี่ยนรหัสผ่านแอปพลิเคชันธนาคารทันที



เปลี่ยนรหัสผ่านแอปพลิเคชันอื่นๆทันที



ถอนการติดตั้งแอปพลิเคชันนั้นๆทันที



ถ้าหากท่านใดโดนหลอกสามารถมาแจ้งความที่ สภ.พัฒนานิคม ได้เลยนะคะ/ครับ

๕ ก.พ. ๖๗

เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ชยชัย นาธนกกาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม พ.ต.ท.อรงค์เดช สอาดบัว (หน.งานสอบสวน) พร้อมข้าราชการตำรวจสอบสวน สภ.พัฒนานิคม มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมิจฉาชีพออนไลน์ในรูปแบบต่างๆ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางเพจงานสอบสวนกฎหมายและคดี สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม และผ่านกลุ่มชุมชนคนรักพัฒนา,พัฒนานิคม"ทูเดย์",พัฒนานิคม ตลาดนัดออนไลน์,หากคนหางาน ในพัฒนานิคม,ที่นี่"พัฒนานิคม"ลพบุรี เป็นต้น จากการเผยแพร่ซึ่งสามารถทำให้บุคคลเข้าถึงได้ประมาณ ๑๐,๐๐๐ คน เพื่อเป็นการช่วยเหลือเตือนภัยให้ประชาชนระวังการถูกหลอกในรูปแบบอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

## ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒ )

### วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.พัฒนานิคม
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

### การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ทุก ๓ เดือน

## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ						
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม									
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 1-2									
ข้อมูล ณ 31 มีนาคม พ.ศ.2567									
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ วิธีดำเนินการ	งบประมาณ/แหล่งจัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สช.	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
1	โครงการสำรวจชุมชนมวลชนสัมพันธ์	เพื่อให้ชุมชนปลอดภัย รู้เท่าทันอาชญากรรม และทางไกลยาเสพติด	46,000	/				ค.ศ.66-มี.ค.67	ประชาชนรู้เท่าทันอาชญากรรม ในรูปแบบต่าง และทางไกลยา เสพติด
2	โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การป้องกันอาชญากรรม(เครือข่ายตำบล)	เพื่อป้องกันและลด ปัญหาอาชญากรรม	15,000	/				ค.ศ.66-มี.ค.67	ลดการเกิดอาชญากรรม ที่เกิดขึ้น ในหมู่บ้าน/ชุมชน
3	โครงการป้องกันการเกิดอาชญากรรมใน รูปแบบต่างๆ (ชุดไล่ล่า)	เพื่อป้องกันและลดการ เกิดอาชญากรรม	20,000	/				ค.ศ.66-มี.ค.67	ลดการเกิดอาชญากรรม ที่เกิดขึ้น ในหมู่บ้าน/ชุมชน
4	โครงการปฏิรูประบบงานสอบสวน (ชุดเคลื่อนที่เร็ว)	เพื่ออำนวยความสะดวก ยุติธรรมแก่ประชาชน ด้วยความถูกต้องรวดเร็ว	35,800	/				ค.ศ.66-มี.ค.67	ประชาชนได้รับความยุติธรรม ด้วยความถูกต้องรวดเร็ว
5	โครงการสำรวจประสานโรงเรียน (สำรวจ 1 โรงเรียน)	เพื่อป้องกันการเกิด อาชญากรรมและการ แพร่ระบาดยาเสพติด	2,140	/				ค.ศ.66-มี.ค.67	โรงเรียนปลอดภัยอาชญากรรมและ ป้องกันการแพร่ระบาดยาเสพติด
รวม			118,940						



วันที่ ๑๘ ม.ค. ๖๗ พ.ต.อ.ชยชัย นารชนกาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคมโดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.พัฒนานิคม ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



วันที่ ๕ มี.ค. ๖๗ ผกก.สภ.พัฒนานิคม มอบหมาย สว.อก.สภ.พัฒนานิคม ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบยึดถือความ สุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย

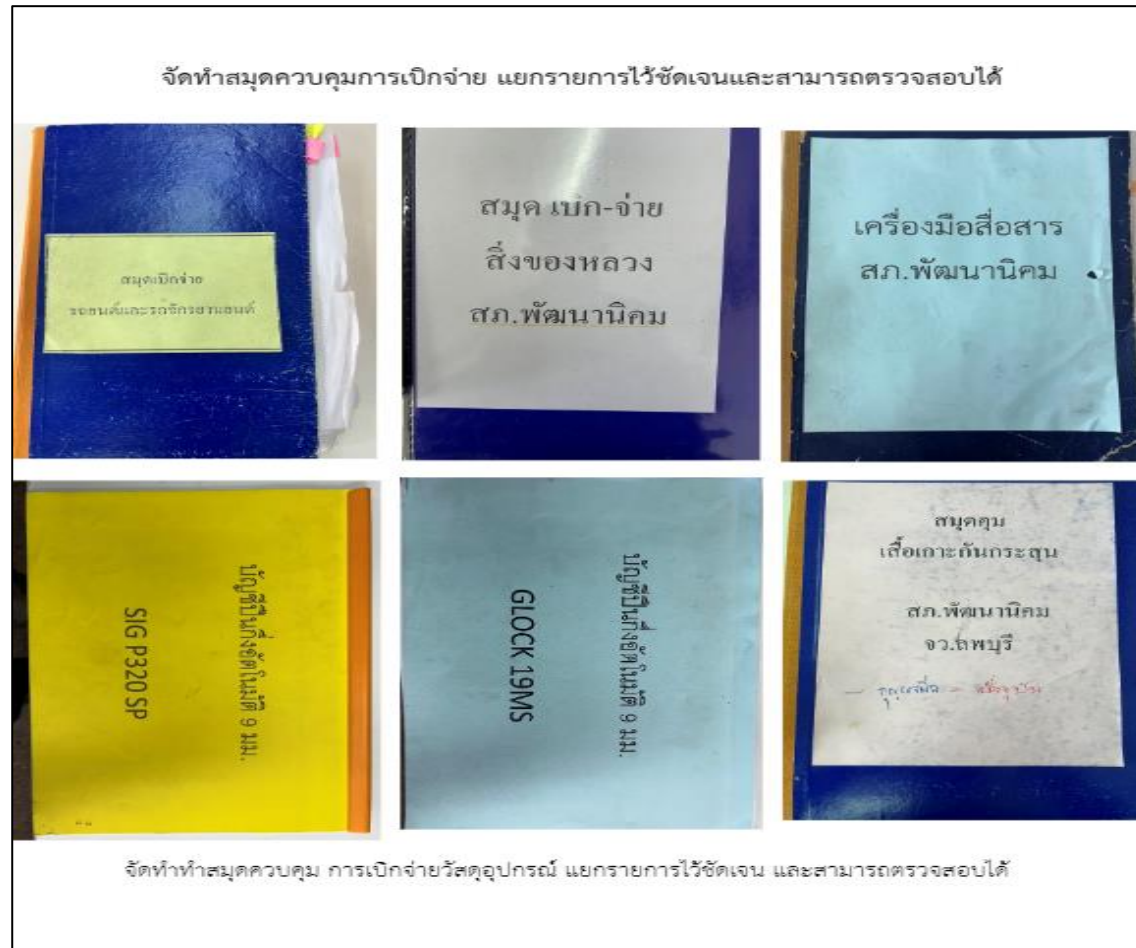


วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๗ ชยชัย นาธนกกาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม มอบหมาย ให้ พ.ต.ท.อรงค์เดช สะอาดบัว รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.พัฒนานิคม หัวหน้า พนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับ พนักงานสอบสวน

## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

 <p><b>ตุลาคม 2566</b></p> <p>ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง สภ.พัฒนานิคม</p> <p><a href="#">CLICK HERE</a></p>	 <p><b>พฤศจิกายน 2566</b></p> <p>ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง สภ.พัฒนานิคม</p> <p><a href="#">CLICK HERE</a></p>	 <p><b>ธันวาคม 2566</b></p> <p>ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง สภ.พัฒนานิคม</p> <p><a href="#">CLICK HERE</a></p>
 <p><b>มกราคม 2567</b></p> <p>ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง สภ.พัฒนานิคม</p> <p><a href="#">CLICK HERE</a></p>	 <p><b>กุมภาพันธ์ 2567</b></p> <p>ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง สภ.พัฒนานิคม</p> <p><a href="#">CLICK HERE</a></p>	

-แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๗

-และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



## ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓ )

### วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้ง หมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน รุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้องร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.พัฒนานิคม

### การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ทุก ๓ เดือน

## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

**ประกาศ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม**  
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม

เพื่อให้การบริหารจัดการของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติและยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมกับการพัฒนาการปฏิบัติงานและยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๑ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) :

สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนากำลัง ดังนี้

**๑. ด้านการบริหารและพัฒนา**

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้ได้ความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่ตรงกับความต้องการและเป็นการส่งเสริมโอกาสในการพัฒนาบุคลากรที่ตรงตามและคุณลักษณะที่ตรงกัน รวมถึงมีสิทธิประโยชน์และสิ่งของของสถานีสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนและดำเนินการสรรหาบุคลากรที่ตรงตามความต้องการและคุณลักษณะที่ตรงกันตามหน้าที่ มีผลต่อความก้าวหน้าในตำแหน่งราชการและคุณลักษณะที่ตรงตามความต้องการ

๑.๓ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจที่พัฒนาและถือปฏิบัติโดยคำนึงถึง ๖ ประการ ดังนี้

**๒. หลักเกณฑ์การพัฒนา**

ให้รางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่นและคุณลักษณะที่ตรงตามคุณลักษณะที่ตรงตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และให้รางวัลแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเยี่ยมและมีคุณลักษณะที่ตรงตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และให้รางวัลแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเยี่ยมและมีคุณลักษณะที่ตรงตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๑ งานราชการ : เน้นโดยภาพของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเยี่ยม และมีคุณลักษณะที่ตรงตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และให้รางวัลแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเยี่ยมและมีคุณลักษณะที่ตรงตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๒ งานราชการ : เน้นโดยภาพของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเยี่ยม และมีคุณลักษณะที่ตรงตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และให้รางวัลแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเยี่ยมและมีคุณลักษณะที่ตรงตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



๒๘ ธ.ค.๖๖ พ.ต.อ.ชยชัย นารณกาญจน์ ผกก.๓ ประชุมชี้แจงกำลังพลด้านนโยบายการบริหาร กำลังพล

สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม

**กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง**

**หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- แนวทางการปฏิบัติงานและประเมินผลของข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการปฏิบัติงานประเมินผลการปฏิบัติงาน

**หลักเกณฑ์การให้ทุนการศึกษาสร้างขวัญกำลังใจ**

- หลักเกณฑ์การพิจารณาและอนุมัติทุนการศึกษาสร้างขวัญกำลังใจของข้าราชการตำรวจ
- หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

รายงานการประเมินผลข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒๐๖ สท.พัฒนานิคม ปร.๖๖/๒๕๖๖

**หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน**

เกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

กฎ ก.ร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ 1 มี.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ชยชัย นารณกาญจน์ ผกก.สท.พัฒนานิคม พ.ต.ท.จิตรชัย กอบุดร รอง ผกก.ส.ส.พัฒนานิคม พ.ต.ท.ชาติ แสงวงศ์ รอง ผกก.ป.ส.พัฒนานิคม พ.ต.ท.อรุณเดช สอาดวีระ รอง ผกก.(สอบสวน) สท.พัฒนานิคม พร้อมคณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ สท.พัฒนานิคม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ดำเนินการนโยบาย การบริหาร กำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สท.พัฒนานิคม ในแบบ OT หัวข้อ ๐๑๖ และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจ สท.พัฒนานิคม ทราบโดย ทัวกัน



## ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

### วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ  
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม  
ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน  
ราชการ

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.พัฒนานิคม
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ
๔. พัสดุ

### การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ  
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ  
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำ  
กับการ สถานีตำรวจภูธรพัฒนา  
นิคม ทุก ๓ เดือน

## การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

**O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ**

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

**การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ**  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)  
สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม  
Phatthananihkom Police Station

พล.ต.ช.ล. บุญฤทธิ์  
สถานีพัฒนานิคม

1. การจัดเก็บทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

**การจัดการทรัพย์สินของราชการ  
ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง  
และแนวทางการนำไปปฏิบัติ**

จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่าย แยกรายการไว้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้

การตรวจสอบอาวุธปืนของทางราชการ

การตรวจยืมพาหนะของทางราชการ

การตรวจสอบและจัดเก็บของกลาง

จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่าย แยกรายการไว้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้

-จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วย ใน OIT ข้อ ๐๒๓ และมีการรายงานผลการปฏิบัติผู้บังคับบัญชา ให้ทราบ ทุกเดือน

## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



**รายงานผลการปฏิบัติ**  
เกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินและสิ่งของบริจาคของทางราชการ  
และรายงานผลการจัดเก็บของกลาง ของ สภ.พัฒนานิคม

จัดทำสมุดควบคุมการ  
เบิกจ่าย แยกรายการ  
ไว้ชัดเจนและสามารถ  
ตรวจสอบได้

การตรวจสอบอาวุธ  
ปืนของทางราชการ

การตรวจยานพาหนะ  
ของทางราชการ

การตรวจสอบและจัด  
เก็บของกลาง

สถานที่จัดเก็บของกลาง



๑๖ ธ.ค.๖๖ พ.ต.อ.ชยชัย นาธนกกาญจน์ ผกก.สภ.พัฒนานิคม  
มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บรถของ  
กลาง ให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทาง  
ของ ตร.กำหนด



## ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕ )

### วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนาธรรม ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลุกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์
- การตรวจ ราชการ

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.พัฒนานิคม
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.พัฒนานิคม

### การกำกับ/ติดตามผล

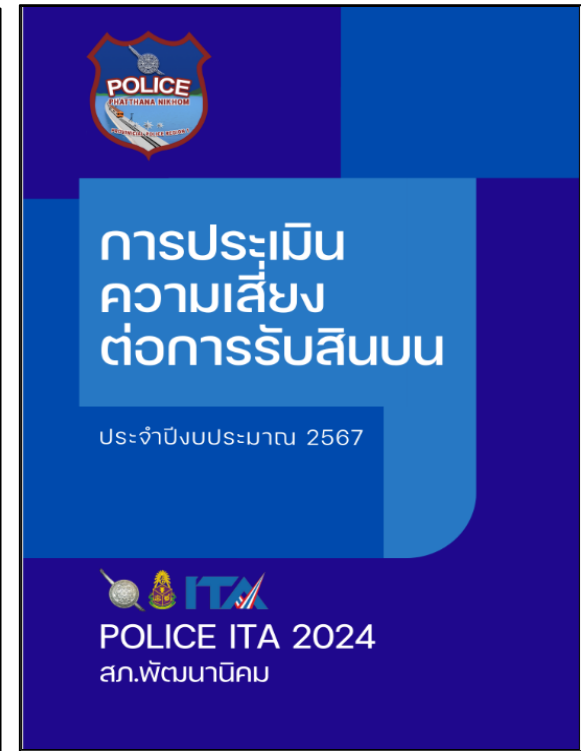
- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ทุก ๓ เดือน



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ผกก.สภ.พัฒนานิคคม ประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการรับสินของสถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคคม ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธ.ค.๒๕๖๖

ผกก.สภ.พัฒนานิคคม จัดทำมาตรการประเมินและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเผยแพร่ใน OIT ข้อ ๐๒๐



## การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อต้านการรับสินบน

ITA สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม



วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.ชยชัย นาชนกาญจน์ จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย



เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์



## ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖ )

### วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ  
ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ  
ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มา  
ติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มา  
ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้  
สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ  
ถูกต้อง

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.พัฒนานิคม
๒. คณะกรรมการดำเนินการใน  
การขับเคลื่อน ITA

### การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ  
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ  
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำ  
กับการ สถานีตำรวจภูธรพัฒนา  
นิคม ทุก ๓ เดือน

# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้ทราบ

๒. ประกาศพันธสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

## ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ ๗ )

### วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ได้  
ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน  
สามารถความเห็นได้ รูปแบบ  
ออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ  
สามารถร้องเรียน การกำกับ/  
ติดตามผล

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.พัฒนานิคม
๒. คณะกรรมการดำเนินการใน  
การขับเคลื่อน ITA สภ.พัฒนานิคม

### การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ  
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ  
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำ  
กับการ สถานีตำรวจภูธรพัฒนา  
นิคม ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

๒. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถเห็นได้รูปแบบออนไลน์



๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล และช่องทางแสดงความคิดเห็นได้

## ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘ )

### วิธีการดำเนินการ

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.พัฒนานิคม
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.พัฒนานิคม

### การกำกับ/ติดตามผล

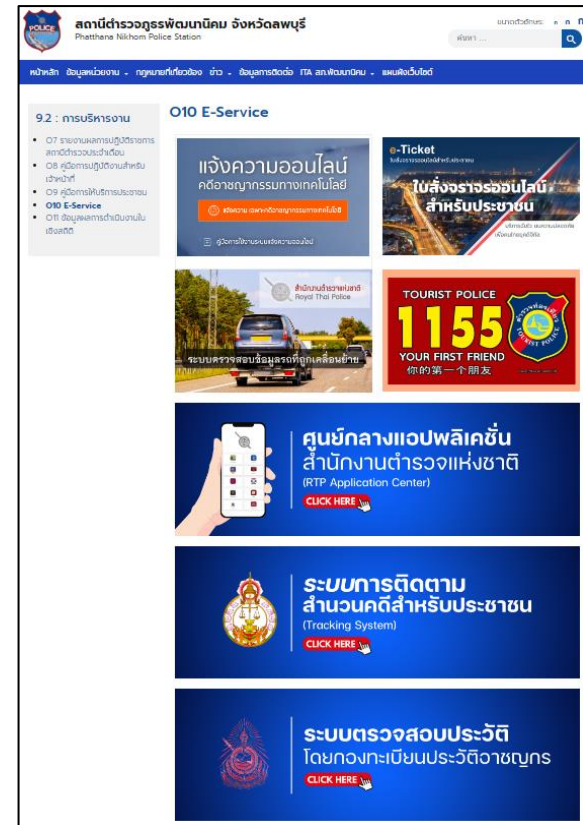
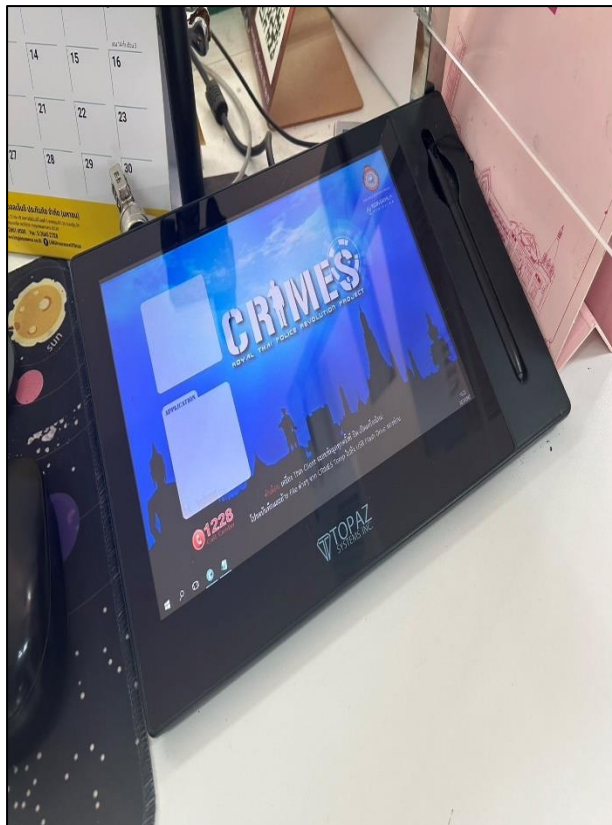
- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม ทุก ๓ เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของสถานี



๒.เปิดโอกาสให้ผู้มาใช้บริการหรือติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
OIT 0๑-0๑๗ ( ๒๔ คะแนน)

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน(0๑-0๖)	๙.๒ การบริหารงาน (0๗-0๑๑)
๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ(0๑๒-0๑๕)	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (0๑๖)
๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(0๑๗)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT ๑๘-๒๕ ( ๑๖ คะแนน)

๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O๑๘-O๒๓)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใส(O๒๔-๐๒๕)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สก.พัฒนานิคม และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

# การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

## สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม

Phatthananikhom Police Station

CLICK HERE

พล.ต.อ.อ.เชษฐา ภาธร  
นายก.ต.พ.น.

<b>มาตรฐาน ITA</b>	<b>ข้อมูลพื้นฐาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>O1 โครงสร้าง องค์กรทำสิ่ง และ ข้อมูลบริการ</li> <li>O2 ส่วนงานนำทีมและพื้นที่รับผิดชอบ เปรียบเทียบข้อมูลการดำเนินงาน แท่งชาติ และยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ 20 ปี</li> <li>O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>O5 ข้อมูลการติดต่อ O&amp;A และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</li> <li>O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</li> </ul>	<b>การบริหาร</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>O7 รายงานผลการปฏิบัติงาน รายงานสถานีตำรวจประจำเดือน ประจำปี</li> <li>O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่</li> <li>O9 คู่มือการให้บริการประชาชน</li> <li>O10 E-Service</li> <li>O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</li> </ul>	<b>การบริหารเงินงบประมาณ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>O13 ข้อมูลเงินอุดหนุน เสี่ยงการสิ้นเปลืองและงบคงค้างรายการ</li> <li>O14 ปรากฏต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของจังหวัด</li> <li>O15 สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน</li> </ul>	<p style="font-size: x-small; margin: 5px 0;">การประชาสัมพันธ์ผ่าน WEBSITE</p> <h2 style="margin: 0;">สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม</h2> <p style="font-size: x-small; margin: 5px 0;">CLICK HERE </p>	
<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</li> </ul>	<b>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>O17 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี</li> </ul>	<b>การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</li> <li>O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> <li>O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริวาร การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ</li> </ul>	<b>มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>O24 มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>O25 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> </ul>	<p style="font-size: x-small; margin: 5px 0;">การประชาสัมพันธ์ผ่าน FACEBOOK</p> <h2 style="margin: 0;">สถานีตำรวจภูธรพัฒนานิคม</h2> <p style="font-size: x-small; margin: 5px 0;">CLICK HERE </p>	



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)**

**ของสถานีตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ 2567**

**จบการนำเสนอ**